

Sous-commission paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume (en abrégé : SCP102.09)

Convention collective de travail du 8 juillet 2020 modifiant le régime de pension sectoriel social.

1. Champ d'application

La présente convention collective de travail est applicable aux employeurs et à leurs ouvriers, qui ressortissent à la Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomies et des fours à dolomies de tout le territoire du Royaume (SCP102.09).

La présente convention collective de travail s'applique également aux employeurs et à leurs ouvriers qui, au 1^{er} janvier 2020 ou ultérieurement, ressortissent à la SCP102.09 à la suite d'une modification juridique telle qu'une fusion, une scission ou une reprise.

2. Force obligatoire

Les parties demandent la force obligatoire.

3. Objet

La présente convention a pour seul objectif de modifier l'engagement de pension complémentaire sectoriel social instauré par la convention collective de travail du 29 août 2012, enregistrée sous le numéro 111875/CO/102.09

4. Pension complémentaire sectorielle sociale

Les règlements annexés à la convention collective de travail du 7 mai 2014, enregistrée sous le numéro 122411/CO/102.09 sont adaptés en ce sens et repris en annexes à la présente convention collective de travail.

Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (afgekort : PSC102.09)

Collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2020 ter wijziging van het sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel.

1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en hun arbeiders die ressorteren onder het Paritaire Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (PSC102.09)

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is eveneens van toepassing op alle werkgevers en hun arbeiders, die op 1 januari 2020 of later vallen onder het PSC102.09 ten gevolge van een juridische wijziging zoals een fusie, een splitsing of een overname.

2. Algemeen verbindendheid

De partijen vragen de algemeen verbindend verklaring aan.

3. Voorwerp

Deze overeenkomst heeft als enige onderwerp het wijzigen van de sociale sectorale aanvullende pensioentoezegging, ingevoerd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2012 en geregistreerd onder nummer 111875/CO/102.09

4. Sociaal sectoraal aanvullend pensioen

De reglementen als bijlagen bij de collectieve arbeidsovereenkomst van 7 mei 2014, geregistreerd onder nummer 122411/CO/102.09 worden in deze zin aangepast en hernomen als bijlagen bij onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst.

5. Entrée en vigueur

La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} janvier 2020 et est conclue pour une durée indéterminée.

Chaque partie peut mettre fin à la présente convention collective de travail moyennant le respect de l'article 10 de la LPC et moyennant un délai de préavis de six mois signifié par lettre recommandée, adressée au Président de la SCP102.09.

Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.

6. Annexes

Les annexes suivantes font intégralement partie de la présente convention collective de travail :

- Section 1 : règlement de pension
- Section 2 : règlement de solidarité
- Section 3 : règlement financier

5. Aanvangsdatum

Onderhavige collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking vanaf 1 januari 2020 en wordt gesloten voor onbepaalde duur.

Elke partij kan een einde maken aan deze collectieve arbeidsovereenkomst mits naleving van artikel 10 van de WAP en mits aangetekend schrijven aan de Voorzitter van het SPC102.09 met respect van minimum een opzeggingstermijn van zes maanden.

Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.

6. Bijlagen

Volgende bijlagen maken integraal deel uit van deze collectieve arbeidsovereenkomst:

- Afdeling 1 : pensioenreglement
- Afdeling 2 : solidariteitsreglement
- Afdeling 3 : financieel reglement

SCP102.09

Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume

Annexe à la convention collective de travail du 8 juillet 2020

Régime sectoriel social de pension complémentaire en application de la Loi sur les Pensions Complémentaires (LPC), Chapitre II, Section II.

Section 1 – Conditions particulières du règlement qui exécute l'engagement de pension

1. Définitions, but et objet du règlement qui exécute le régime de pension sectoriel

1.1. Définitions :

Convention collective de travail sectorielle

Dans le texte qui suit, il faut entendre par « convention collective de travail sectorielle », les conventions collectives de travail relatives au régime de pension sectoriel social, c'est-à-dire :

- La Convention Collective de Travail du 29 juin 2011 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume (SCP102.09), enregistrée sous le numéro 106435/CO/102.09 ;
- La Convention Collective de Travail du 29 août 2012 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume (SCP102.09), qui instaure le présent régime de pension sectoriel social ;

PSC102.09

Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk

Bijlage aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 8 juli 2020

Sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel in uitvoering van de Wet op de Aanvullende Pensioenen (WAP), hoofdstuk II, Sectie II.

Sectie 1 – Bijzondere voorwaarden van het reglement dat de pensioentoezegging uitvoert

1. Definities, doel en voorwerp van het reglement dat het sectorale pensioenstelsel uitvoert

1.1. Definities :

Sectorale collectieve arbeidsovereenkomst

In onderstaande tekst verwijst de "sectorale collectieve arbeidsovereenkomst" naar de collectieve arbeidsovereenkomsten betreffende het sociaal sectoraal pensioenstelsel, onder meer :

- De Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 juni 2011, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (PSC102.09) geregistreerd onder nummer 106435/CO/102.09;
- De Collectieve Arbeidsovereenkomst van 29 augustus 2012, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (PSC102.09), die onderhavig sociaal sectoraal pensioenstelsel opricht ;

- La Convention Collective de Travail du 19 décembre 2013 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume (SCP102.09) ;
- La Convention Collective de Travail du 7 mai 2014 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume (SCP102.09) ;
- La Convention Collective de Travail du 8 juillet 2020 conclue au sein de la Sous-Commission Paritaire de l'industrie des carrières de calcaire non taillé et des fours à chaux, des carrières de dolomie et des fours à dolomie de tout le territoire du Royaume (SCP102.09) ;
- Toute autre CCT et toute CCT future conclues au sein de la même Sous-Commission Paritaire (SCP102.09) et rendues obligatoires, relatives au présent régime de pension sectoriel social.
- De Collectieve Arbeidsovereenkomst van 19 december 2013, gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (PSC102.09) ;
- De Collectieve Arbeidsovereenkomst van 7 mei 2014 gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (PSC102.09) ;
- De Collectieve Arbeidsovereenkomst van 8 juli 2020 gesloten in het Paritair Subcomité voor het bedrijf van de groeven van niet uit te houwen kalksteen en van de kalkovens, van de bitterspaatgroeven en –ovens op het gehele grondgebied van het Koninkrijk (PSC102.09) ;
- Iedere andere en toekomstig algemeen bindend verklaarde CAO's gesloten in hetzelfde Paritair Subcomité (PSC102.09), die betrekking hebben op onderhavig sociaal sectoraal pensioenstelsel.

Organisateur

Le Fonds 2^e pilier SCP102.09., n° BCE 0536422569, instauré le 29 août 2012 via Convention Collective de Travail enregistrée sous le numéro 111876/CO/102.09

Entreprise

Toute entreprise occupant du personnel ouvrier, à laquelle s'applique la convention collective de travail sectorielle.

Les termes utilisés dans le présent règlement de pension et qui n'auraient pas été repris dans la liste ci-avant doivent être interprétés au sens de la LPC.

1.2. But et objet de l'engagement de pension

Le but de l'engagement de pension est de garantir, en dehors des obligations légales en matière de pensions et en supplément de celles-ci :

- à l'affilié lui-même, un capital qui peut être converti en rente de retraite viagère, s'il est en vie à l'âge terme ;
- aux bénéficiaires prévus dans le présent règlement, un capital qui peut être converti en une rente de survie viagère, en cas de décès de l'affilié avant l'âge terme.

Inrichter

Het Fonds 2^e pijler PSC102.09 met KBO nr 0536422569, ingericht op 29 augustus 2012 via Collectieve Arbeidsovereenkomst geregistreerd onder nummer 111876/CO/102.09

Onderneming

Elke onderneming die arbeiders tewerkstelt en op wie de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing is.

De gebruikte termen in onderhavig pensioenreglement die niet gedefinieerd zijn in bovenstaande lijst, dienen te worden geïnterpreteerd in de betekenis van de WAP.

1.2. Doel en voorwerp van de groepsverzekering

Het doel van de pensioentoezegging is het garanderen, buiten de wettelijke verplichtingen inzake de pensioenen en ter verhoging ervan :

- aan de aangeslotene zelf, van een kapitaal dat kan omgezet worden in een levenslange pensioenrente indien hij in leven is op de einddatum;
- aan de begunstigden voorzien door onderhavig reglement, van een kapitaal dat kan omgezet worden in een levenslange overlevingsrente in geval van overlijden van de aangeslotene voor de einddatum.

L'engagement de pension est de type contributions définies sans garantie du rendement de l'organisateur, sans préjudice du rendement minimal prévu par la loi du 28 avril 2003 sur les pensions complémentaires (LPC).

Au présent règlement de pension sont indissociablement liés :

- le règlement de solidarité dont les conditions particulières sont décrites en section 2 ;

et

- le règlement financier décrit en section 3.

La résiliation du règlement de pension, quelle qu'en soit la raison, entraîne la résiliation du règlement de solidarité et du règlement financier.

1.3. Prise d'effet

A partir du 1^{er} janvier 2020, le règlement du 7 mai 2014 est adapté et l'engagement de pension est régi par le présent règlement.

Les droits acquis des affiliés qui ont quitté le secteur avant l'entrée en vigueur du présent règlement et / ou leurs ayants droit restent soumis aux dispositions du règlement précédent.

2. Affiliation

Tout travailleur engagé sous les liens d'un contrat de travail d'ouvrier, au service de l'entreprise au 1^{er} janvier 2020 ou embauché par l'entreprise après le 1^{er} janvier 2020, est obligatoirement affilié à l'engagement de pension.

Sont exclus, les travailleurs engagés sous contrat d'intérimaire ou sous contrat de travail de vacances, d'étudiant ou PFI (plan-formation-insertion), ainsi que les travailleurs qui bénéficient déjà d'une pension légale de retraite et qui continuent d'exercer leurs activités.

Tout travailleur en service et qui satisfaisait aux conditions d'affiliation à la date de prise d'effet du présent règlement, reste affilié.

3. Prestations

Les prestations « vie » et « décès » sont financées pour chaque affilié par une prime qui est totalement à charge de l'entreprise. Elle alimente un contrat individuel souscrit auprès de l'organisme de pension au profit de l'affilié.

De pensioentoezegging is van het type vaste bijdragen zonder rendementsverplichting van de inrichter, doch zonder afbreuk te doen aan het minimaal rendement voorzien in de wet van 28 april 2003 over aanvullende pensioenen (WAP).

Aan onderhavig pensioenreglement zijn onafscheidelijk verbonden:

- het solidariteitsreglement waarvan de bijzondere voorwaarden beschreven worden in sectie 2

en

- het financieel reglement beschreven in sectie 3

De stopzetting van het pensioenreglement, wat ook de reden is, heeft onmiddellijk als gevolg de stopzetting van het solidariteitsreglement en van het financieel reglement.

1.3. Ingangsdatum

Vanaf 1 januari 2020 wordt het reglement van 7 mei 2014 aangepast en wordt de pensioentoezegging bepaald door onderhavig reglement.

De verworven rechten van de aangeslotenen die de sector verlieten voor de inwerktreding van het huidige reglement en / of hun rechthebbenden blijven bepaald door het vormalige reglement.

2. Aansluiting

Elke werknemer met een arbeidsovereenkomst van arbeider die op 1 januari 2020 in de onderneming tewerkgesteld is, of na 1 januari 2020 tewerkgesteld zal worden, wordt verplicht aangesloten aan de pensioentoezegging.

Worden uitgesloten, werknemers met een contract van interimarbeid, met vakantie-, studenten- en IBO-contracten (individuele beroepsopleiding) en werknemers die activiteiten uitoefenen terwijl zij al van een wettelijk rustpensioen genieten.

Elke werknemer in dienst die aan de aansluitingsvoorwaarden voldeed bij de aanvangsdatum van onderhavig reglement, blijft aangesloten.

3. Uitkeringen

De prestaties "leven" en "overlijden" worden voor elke aangeslotene gefinancierd door een premie die volledig ten laste is van de onderneming. Zij spijst een individueel contract onderschreven bij de pensioeninstelling ten voordele van de aangeslotene.

La prime est due pour chaque affilié présent à la DIMONA de l'entreprise au 31 décembre de chaque année ou au premier jour ouvrable qui précède le 31 décembre, si celui-ci est un jour férié.

Les contrats et les primes sont adaptés chaque année, en date du 31 décembre et pour la première fois le 31 décembre 2020.

4. Primes

4.1. Cotisations de pension annuelles

Les cotisations de pension définies au règlement financier constituent des primes uniques payables annuellement à terme échu, au 31 décembre de l'année de référence.

Ces cotisations sont calculées conformément aux dispositions prévues dans le règlement financier repris en section 3. Elles sont affectées sur les contrats en fonction des informations de révision fournies par l'entreprise.

4.2. Dispositions communes

Les taxes et cotisations sociales éventuelles sont à charge de l'entreprise et viennent en sus des cotisations définies ci-avant.

La cotisation spéciale de sécurité sociale, due sur les cotisations patronales relatives à la pension complémentaire, est versée conformément aux dispositions arrêtées par les parties, en exécution de la CCT du 7 mai 2014.

5. Age terme

L'âge terme est fixé au premier jour du mois qui suit le 65^{ème} anniversaire de l'affilié.

5.1. Prorogation du terme

Lorsque l'affilié retarde la prise de la pension légale et reste en service auprès de l'entreprise au-delà de l'âge terme, l'engagement de pension se poursuit et l'âge terme qui est utilisé pour le contrat d'assurance pension est à chaque fois prolongé de cinq ans. L'affilié pourra obtenir le paiement du capital en cas de vie à la date effective de la fin de son contrat de travail.

De premie is verschuldigd voor elke aangeslotene aanwezig op 31 december van elk jaar op de DIMONA-aangifte van de onderneming of op de eerste werkdag voorafgaand aan 31 december als deze laatste een feestdag is.

De contracten en de premies worden ieder jaar op 31 december aangepast en voor de eerste keer op 31 december 2020.

4. Premies

4.1. Jaarlijkse pensioenbijdragen

De pensioenbijdragen zoals gedefinieerd in het financieel reglement vormen opeenvolgende koopsommen die jaarlijks betaalbaar zijn na de vervallen termijn op 31 december van het referentiejaar.

De bijdragen worden berekend conform de bepalingen voorzien in het financieel reglement opgenomen in sectie 3. Ze worden opgenomen op de contracten op basis van de gegevens nodig voor de herziening die meegedeeld werden door de onderneming.

4.2. Gemeenschappelijke beschikkingen

De taksen en eventuele sociale bijdragen zijn ten laste van de onderneming en komen bovenop de hierboven vermelde bijdragen.

De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid, verschuldigd op de patronale bijdragen voor het aanvullend pensioen, wordt gestort overeenkomstig de door de partijen vastgelegde modaliteiten, in uitvoering van de CAO van 7 mei 2014.

5. Einddatum

De einddatum wordt vastgelegd op de eerste dag van de maand die volgt op de 65^{ste} verjaardag van de aangeslotene.

5.1. Verdaging van de einddatum

Indien de aangeslotene het wettelijk pensioen later opneemt en in dienst blijft na de einddatum, blijft de pensioentoezegging van toepassing en wordt de einddatum die gebruikt wordt voor het pensioenverzekeringscontract telkens met vijf jaar verlengd. De aangeslotene kan de betaling van het kapitaal bekomen bij in leven zijn op de effectieve einddatum van zijn contract.

5.2. Liquidation anticipée

Les articles 8.2. et 8.3. des conditions générales ne sont pas applicables.

6. Technique d'assurance

La technique d'assurance utilisée pour financer les prestations en cas de vie à l'âge terme, est de type « Capital Différé avec Remboursement de la Réserve en cas de décès avant l'âge terme » (CDARR), à primes uniques successives.

7. Divers

7.1. Devoir d'information

Le texte du règlement de pension est disponible sur le site web de l'organisme de pension (www.integrale.be), rubrique « Secteurs / CP102.09 ».

Integrale adresse chaque année la fiche de pension dont question au point 13.3 des conditions générales à l'entreprise qui occupe l'affilié lors de la dernière adaptation annuelle des contrats.

7.2. Adaptation annuelle

Lors de l'adaptation annuelle des contrats, l'entreprise communique à l'organisme de pension tous les éléments nécessaires à la gestion des contrats, selon les modalités prévues à l'article 13.1 des conditions générales, à savoir :

- tout changement relatif à la signalétique des affiliés ;
- la liste de tous les affiliés présents à la DIMONA à la date de l'adaptation annuelle ;
- la situation de chaque affilié à la date de l'adaptation annuelle de manière à pouvoir distinguer s'il y a ou non application des prestations prévues dans le règlement solidarité (section 2) ;
- le taux d'occupation de ces affiliés à la date d'adaptation annuelle ;
- les éventuelles entrées et sorties de service survenues depuis la dernière adaptation annuelle et non encore précédemment communiquées ainsi que le motif de sortie;

5.2. Vervroegde uitkering

De artikels 8.2. en 8.3. van de algemene voorwaarden zijn niet van toepassing.

6. Verzekeringstechniek

De verzekeringstechniek die gebruikt wordt om de uitkeringen in geval van leven op einddatum te financieren, is van het type "Uitgesteld Kapitaal Met terugbetaling van de Reserve bij overlijden voor de einddatum" (UKMR), met opeenvolgende koopsommen.

7. Diverse bepalingen

7.1. Informatieplicht

De tekst van het reglement van de pensioenverzekering is beschikbaar op de website van de pensioeninstelling (www.integrale.be) rubriek "Sectoren / PC102.09".

Integrale stuurt jaarlijks de pensioenfiche waarvan sprake onder punt 13.3 van de algemene voorwaarden naar de onderneming die de aangeslotene tewerkstelt op het ogenblik van de laatste aanpassing van de contracten.

7.2 Jaarlijkse aanpassing

Op elke jaarlijkse herzieningsdatum van de contracten deelt de onderneming aan de pensioeninstelling alle gegevens mee die nodig zijn voor het beheer van de contracten zoals voorzien in artikel 13.1 van de algemene voorwaarden, t.t.z.:

- ieder wijziging met betrekking tot de persoonsgegevens van de aangeslotenen;
- de lijst van alle aangeslotenen aanwezig in DIMONA op de datum van de jaarlijkse aanpassing;
- de toestand van elke aangeslotene op de datum van de jaarlijkse aanpassing zodat er kan bepaald worden of de prestaties voorzien in het solidariteitsreglement (sectie 2) al dan niet van toepassing zijn;
- het tewerkstellingspercentage op de datum van de jaarlijkse aanpassing;
- de eventuele in- en uitredingen die plaatsvonden sinds de laatste aanpassing en die nog niet eerder meegedeeld werden alsook de reden van uitreding.

7.3. Dispositions transitoires en cas de sortie, mise à la retraite, décès en 2020

Les mesures transitoires sont applicables aux affiliés qui ne participeront pas à la première adaptation des contrats au 31 décembre 2020, en raison de sortie, de mise à la retraite ou de décès.

Compte tenu du changement dans le nivellement des primes et du fait que ces dernières sont dorénavant payables annuellement à terme échu, les droits acquis de ces affiliés sont maintenus sur la base des dispositions du règlement précédent en cas de sortie, de mise à la retraite ou de décès constatée entre le 1^{er} janvier 2020 et la première adaptation des contrats au 31 décembre 2020.

7.4. Conséquences du non-paiement de la cotisation de pension

Par dérogation à l'article 19 des conditions générales, la procédure suivante est d'application en cas de non-paiement des cotisations de pension à la date prévue :

- en cas de non-paiement dans les 30 jours suivant la date à laquelle les primes sont dues, l'organisme de pension enverra un rappel à l'entreprise au moyen d'une simple lettre. L'organisme de pension fera part de cette situation à l'organisateur ;
- en cas de non-paiement dans les 60 jours suivant la date à laquelle les primes sont dues, l'entreprise sera mise en demeure de paiement par l'organisme de pension au moyen d'une lettre recommandée. Ce dernier en fera part à l'organisateur qui en informera à son tour le Président de la SCP102.09. La mise en demeure rappellera la date d'échéance des primes et précisera qu'à défaut de paiement dans un délai de 30 jours à compter du lendemain du dépôt de la lettre recommandée à la poste, il sera mis un terme à l'assurance de groupe. Si les primes impayées ne sont pas apurées durant ce délai, elles seront prélevées du fonds de financement, pour autant que les avoirs du fonds le permettent ;
- en cas de non-paiement dans les 90 jours suivant la date à laquelle les primes sont dues, l'entreprise et l'organisateur seront informés par l'organisme de pension que les contrats des affiliés seront réduits endéans les trois semaines, sur la base des cotisations effectivement payées ;
- Au même moment, l'organisme de pension informera chaque affilié de cette situation par simple lettre à son domicile.

La mise en demeure adressée à l'entreprise entraîne la prise en compte d'un intérêt de retard au taux légal.

7.3. Overgangsmatregelen in geval van uittreding, pensionering, overlijden in 2020

De overgangsmatregelen zijn van toepassing op de aangeslotenen die wegens uittreding, pensionering of overlijden niet zullen deelnemen aan de eerste aanpassing van de contracten op 31 december 2020.

Rekening houdend met de wijziging van de nivellering van de premies en het feit dat deze laatste voortaan jaarlijks na de vervallen termijn betaalbaar zijn, worden de verworven rechten van deze aangeslotenen behouden op basis van het voorgaande reglement in geval van uittreding, pensionering of overlijden vastgesteld tussen 1 januari 2020 en de eerste aanpassing van de contracten op 31 december 2020.

7.4. Gevolgen van het niet betalen van de pensioenbijdragen

In afwijking van artikel 19 van de algemene voorwaarden is de volgende procedure van toepassing bij niet betaling van de pensioenbijdragen op de voorziene datum :

- bij niet betaling binnen de 30 dagen na de datum waarop de premies verschuldigd zijn, stuurt de pensioeninstelling een herinnering aan de onderneming per gewone brief. De pensioeninstelling brengt de inrichter hiervan op de hoogte ;
- bij niet-betaling binnen 60 dagen na de datum waarop de premies verschuldigd waren, wordt de onderneming door de pensioeninstelling ingebreke gesteld per aangetekend schrijven. Deze laatste brengt de inrichter hiervan op de hoogte die op haar beurt de Voorzitter van de PSC102.09 informeert. De ingebrekestelling herneemt de verplichte betalingsdatum en verklaart dat de betaling zonder fout dient te gebeuren binnen de 30 dagen, gerekend vanaf de dag volgend op de postdatum van het aangetekende schrijven. Indien de onbetaalde premies niet aangezuiverd zijn binnen deze vooropgestelde datum, worden deze uit het financieringsfonds gelicht en dit in de mate van de goeteden van het fonds ;
- bij niet-betaling binnen de 90 dagen na de datum waarop de premies verschuldigd waren, wordt door de pensioeninstelling aan de onderneming en aan de inrichter gemeld dat de contracten van de aangeslotenen binnen de drie weken premievrij gemaakt zullen worden op basis van de wel betaalde bijdragen ;
- Gelijktijdig zal de pensioeninstelling iedere aangeslotene door middel van een op zijn persoonlijk adres gestuurde brief op de hoogte brengen.

De in gebreke stelling van de onderneming brengt de opeisbaarheid mee van een nalatigheidintrest ten bedragen van de wettelijke interestvoet.

Cet intérêt de retard est calculé sur l'arriéré de paiement des cotisations, en regard du nombre de jours de retard, une année étant supposée compter 365 jours.

La mise en réduction des contrats ne dispense en aucun cas l'entreprise du paiement des arriérés et des intérêts de retard.

En cas de paiement par l'entreprise des arriérés et des intérêts de retard, les contrats sont réactivés par l'organisme de pension avec effet rétroactif à la date de mise en réduction.

8. Conditions générales

Les conditions générales du règlement qui exécute le régime de pension sectoriel de la SCP102.09 – version Secteurs_2019.1 – sont applicables.

Les conditions particulières du règlement de pension prévalent sur les conditions générales dans la mesure où elles y dérogent.

Deze interest wordt berekend op de achterstallige verschuldigde pensioenbijdragen in verhouding tot het aantal dagen achterstal, waarbij een jaar verondersteld wordt 365 dagen te tellen.

De premievrijmaking van de contracten ontslaat de onderneming geenszins van de betaling van de achterstallige bijdragen en de nalatigheidsinteressen.

Bij betaling door de onderneming van de achterstallen en de nalatigheidinteressen, worden de contracten terug in voege gebracht met retroactief effect op de datum van premievrijmaking.

8. Algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden van het reglement dat het sectoraal pensioenstelsel van het SCP102.09 uitvoert – versie Sectoren_2019.1 – zijn van toepassing.

De bijzondere voorwaarden hebben voorrang op de algemene voorwaarden in de mate dat ze er van afwijken.

Section 2 – Conditions particulières du règlement qui exécute l'engagement de solidarité

1. Définitions, but et objet du règlement qui exécute l'engagement de solidarité

1.1. Définitions

Sauf les définitions reprises ci-après, les termes ont la même signification que celle retenue dans le règlement qui exécute l'engagement de pension.

Organisme de solidarité

Integrale sa, ayant son siège social à 4000 Liège, Place Saint-Jacques 11/101, autorisée sous le numéro de code 1530, numéro BCE 0221518504

Engagement de solidarité

L'engagement de l'organisateur de constituer une prestation de solidarité au profit des affiliés, en exécution de la convention collective de travail sectorielle.

Le présent règlement est indissociablement lié au règlement de pension repris en section 1. La résiliation du règlement de pension entraîne la résiliation du présent règlement de solidarité.

1.2. But et objet de l'engagement de solidarité

Le but de l'engagement de solidarité est de garantir, en dehors des obligations légales et en supplément de celles-ci, une prestation de solidarité en faveur de l'affilié qui remplit les conditions d'octroi de cette prestation, selon les modalités décrites à l'article 3.1 du présent engagement de solidarité.

1.3. Prise d'effet

Le présent règlement de solidarité prend effet en même temps que le règlement de pension.

2. Affiliation

Les membres du personnel de l'entreprise, qui sont affiliés conformément aux dispositions du règlement de pension, sont automatiquement affiliés au présent règlement de solidarité.

Sectie 2 – Bijzondere voorwaarden van het reglement dat de solidariteitstoezegging uitvoert

1. Definities, doel en voorwerp van het reglement dat de solidariteitstoezegging uitvoert

1.1. Definities

Met uitzondering van de hierna vermelde definities, hebben de gebruikte termen dezelfde betekenis als deze die gebruikt worden in het pensioenreglement.

Solidariteitsorganisme

Integrale nv met maatschappelijke zetel te 4000 Luik, Place Saint-Jacques 11/101, toegelaten onder het codenummer 1530, met KBO nummer 0221518504

Solidariteitstoezegging

De toezegging van de inrichter om een solidariteitsprestatie te voorzien voor zijn aangeslotenen en dit ter uitvoering van de sectorale collectieve arbeidsovereenkomst.

Onderhavig reglement is onlosmakelijk verbonden met het pensioenreglement hernomen in sectie 1. De opheffing van het pensioenreglement heeft automatisch de opheffing van onderstaand solidariteitsreglement als gevolg.

1.2. Doel en voorwerp van de solidariteitstoezegging

Het doel van de solidariteitstoezegging is het garanderen, buiten de wettelijke verplichtingen inzake de pensioenen en ter verhoging ervan, een solidariteitsprestatie ten voordeelen van de aangeslotene die aan de toekenningsvoorwaarden voldoet volgens de voorwaarden beschreven in artikel 3.1. van onderhavig solidariteitsreglement.

1.3. Ingangsdatum

Onderhavig solidariteitsreglement vangt op hetzelfde moment aan als het pensioenreglement.

2. Aansluiting

De personeelsleden van de onderneming die aangesloten zijn volgens de voorwaarden van het pensioenreglement, zijn automatisch aangesloten aan onderhavig solidariteitsreglement.

3. Prestations de solidarité

3.1. Prestations

En application de l'article 43, § 1 de la LPC, tel que mis en œuvre par l'arrêté de solidarité, le présent règlement de solidarité a pour but d'octroyer les prestations de solidarité suivantes en cas d'événements survenus à partir de l'entrée en vigueur du présent engagement de solidarité :

3.1.1 Le financement de la constitution de la pension complémentaire pendant les périodes de chômage temporaire, au sens des articles 49, 50 et 51 de la loi du 3 juillet 1978 sur les contrats de travail ;

3.1.2 Le financement de la constitution de la pension complémentaire de retraite pendant les périodes indemnisées d'incapacité de travail pour cause de maladie ou d'accident de la vie privée ou d'accident du travail ;

3.1.3 L'augmentation des rentes de retraite ou de survie en cours.

Les prestations décrites aux points 3.1.1 et 3.1.2 ci-avant sont dues uniquement lorsque l'affilié peut justifier, lors de chaque adaptation annuelle des contrats, d'une période ininterrompue d'inactivité de 12 mois minimum. Par inactivité, il faut comprendre l'inactivité professionnelle induite par les raisons décrites aux points 3.1.1 et 3.1.2 ci-avant.

A défaut, les prestations de retraite restent d'application.

3.2. Financement

Les prestations de solidarité sont financées pour chaque affilié par une cotisation qui, par dérogation à l'article 1 des conditions générales, est à charge de l'entreprise. Cette cotisation est définie dans le règlement financier annexé à la CCT du 8 juillet 2020 (section 3).

L'organisme de solidarité qui perçoit ces cotisations souscrit un engagement de moyens. L'engagement de solidarité est financé en tenant compte des obligations prévues dans l'arrêté de financement.

En cas de déficit, tel que visé à l'article 6 de l'arrêté de financement, le fonds de solidarité soumet, dans les trois mois, un plan contenant les mesures pour remédier à cette situation à la FSMA.

3. Solidariteitsuitkeringen

3.1. Uitkeringen

In uitvoering van artikel 43, §1 van de WAP, dat in werking gesteld werd door het solidariteitsbesluit, heeft onderhavig solidariteitsreglement als doel om volgende solidariteitsprestaties toe te kennen in geval van gebeurtenissen die zich voordoen vanaf de inwerkingtreding van deze solidariteitstoezegging :

3.1.1. de financiering van het aanvullend pensioen tijdens de periodes van tijdelijke werkloosheid bepaald volgens de artikels 49, 50 en 51 van de wet van 3 juli 1978 op de arbeidscontracten;

3.1.2. de financiering van het aanvullend pensioen tijdens de vergoede periode van werkonbekwaamheid als gevolg van ziekte of privé ongeval of als gevolg van een arbeidsongeval;

3.1.3. de verhoging van de pensioenrentes of de lopende overlevingsrenten.

De prestaties zoals beschreven in punten 3.1.1 en 3.1.2 hierboven zijn enkel verschuldigd wanneer de aangeslotene, bij iedere jaarlijkse aanpassing van de contracten, een ononderbroken periode van inactiviteit van minimum 12 maand, kan rechtvaardigen. Onder inactiviteit wordt verstaan de professionele inactiviteit veroorzaakt door de redenen beschreven in punten 3.1.1 en 3.1.2 hierboven.

Bij gebrek hieraan blijven de pensioenprestaties van toepassing.

3.2. Financiering

De solidariteitsprestaties worden voor elke aangeslotene gefinancierd door een bijdrage die, in afwijking van artikel 1 van de algemene voorwaarden, ten laste is van de onderneming. Deze bijdrage wordt gedefinieerd in het financieel reglement toegevoegd aan de CAO van 8 juli 2020 (sectie 3).

De solidariteitsinstelling die deze bijdragen ontvangt, onderschrijft een middelenverbintenis. De solidariteitstoezegging wordt gefinancierd rekening houdend met de verplichtingen voorzien in het financieel besluit.

In geval van een tekort, zoals omschreven in artikel 6 van het financieel besluit, legt het solidariteitsfonds binnen de drie maanden een herstelplan voor aan de FSMA.

En cas d'échec de ce plan, l'organisateur décidera soit de la modification des prestations de solidarité, soit du relèvement des cotisations de solidarité ou d'une combinaison de ceux-ci, soit de la liquidation du fonds de solidarité.

Dans cette dernière éventualité, les modalités de liquidation sont les modalités prévues à l'article 21 des conditions générales.

4. Cotisations

Les cotisations relatives à l'engagement de solidarité sont payables annuellement, en même temps et selon les mêmes conditions et modalités que les cotisations relatives à l'engagement de pension.

Les cotisations relatives à l'engagement de solidarité alimentent le fonds de solidarité de l'organisateur. Le fonctionnement du fonds de solidarité est décrit à l'article 6 du présent règlement de solidarité.

5. Age terme

L'âge terme au sens du présent règlement de solidarité, est fixé au premier jour du mois qui suit le 65ème anniversaire de l'affilié.

En cas de prorogation du terme ou en cas de liquidation anticipée, les modalités décrites aux articles 5.1 et 5.2 des conditions particulières du règlement de pension (section 1) sont également d'application au présent règlement de solidarité.

L'engagement de solidarité cesse lorsqu'il est mis fin au contrat de travail de l'affilié, à l'exception de la prestation prévue à l'article 3.1.3 du présent règlement de solidarité.

6. Fonds de solidarité

Le fonds de solidarité d'où les prestations de solidarité sont puisées est un système de réserve collective géré conformément aux objectifs et dispositions définis dans le présent règlement.

Le fonds de solidarité appartient à l'ensemble des affiliés.

Si, pour l'une ou l'autre raison, une entreprise ou un affilié cesse de faire partie du champ d'application du présent règlement de solidarité, il ne peut d'aucune manière prétendre aux avoirs du fonds de solidarité.

In geval van mislukking van dit plan, zal de inrichter beslissen hetzij de solidariteitsprestaties aan te passen, de solidariteitsbijdragen te verhogen, of een combinatie van beiden, hetzij een liquidatie van het solidariteitsfonds.

In dit laatste geval zijn de modaliteiten zoals beschreven in artikel 21 van de algemene voorwaarden van toepassing.

4. Bijdragen

De solidariteitsbijdragen m.b.t. de solidariteitstoezegging zijn jaarlijks betaalbaar en dit op hetzelfde moment en op dezelfde wijze als de pensioenbijdragen.

De solidariteitsbijdragen m.b.t. de solidariteitstoezegging spijzen het solidariteitsfonds van de inrichter. De werking van dit solidariteitsfonds is beschreven in artikel 6 van onderhavig solidariteitsreglement.

5. Einddatum

De einddatum van onderhavig solidariteitsreglement wordt vastgesteld op de eerste dag van de maand die volgt op de 65ste verjaardag van de aangeslotene.

In geval van verdaging van de einddatum of in geval van vergroegde uitkering zijn de modaliteiten beschreven in artikel 5.1 en 5.2 van de bijzondere voorwaarden van het pensioenreglement (sectie 1) eveneens van toepassing op onderhavig solidariteitsreglement.

De solidariteitstoezegging neemt een einde op het moment dat er een einde gesteld wordt aan het arbeidscontract van de aangeslotene, met uitzondering van de prestatie voorzien in artikel 3.1.3 van onderhavig solidariteitsreglement.

6. Solidariteitsfonds

Het solidariteitsfonds waaruit de solidariteitsprestaties geput worden, is een stelsel van collectieve reserve dat beheerd wordt overeenkomstig de in dit reglement gedefinieerde doelstellingen en bepalingen.

Het solidariteitsfonds behoort toe aan het geheel van de aangeslotenen.

Indien een werkgever of werknemer om één of andere reden ophoudt deel uit te maken van het toepassingsgebied van dit solidariteitsreglement, kan hij op geen enkele wijze aanspraak maken op de tegoeden van het solidariteitsfonds.

Le fonds de solidarité et les prestations de solidarité sont gérés conformément aux dispositions de la législation en vigueur en la matière (arrêté de solidarité et arrêté de financement). Pour ce faire, l'organisme de solidarité gèrera les comptes du fonds de solidarité séparément des autres activités.

Les revenus des comptes du fonds de solidarité peuvent se composer:

- des cotisations de solidarité versées en exécution du présent règlement de solidarité ;
- d'éventuelles autres sommes versées directement par l'organisateur ou, sur demande de ce dernier, par les entreprises ;
- des rendements financiers du fonds de solidarité.

Les dépenses des comptes du fonds de solidarité peuvent se composer :

- des paiements des prestations de solidarité déterminées dans le présent règlement ;
- des frais pour la gestion de l'engagement de solidarité ;
- des provisions pour prestations en cours de paiement, pour fluctuation des risques et de vieillissement.

A la fin de chaque année comptable, l'organisme de solidarité dresse un compte de résultat ainsi qu'un bilan de l'actif et du passif du fonds de solidarité et envoie ces pièces à la FSMA dans le mois suivant leur approbation.

En cas d'abrogation de l'engagement de solidarité, les avoirs restants du fonds de solidarité, après déduction des provisions pour les prestations de solidarité en cours de règlement et pour frais à prévoir, liés à la liquidation du fonds de solidarité, ne pourront en aucun cas être reversés à l'organisateur ou aux entreprises.

Ils seront attribués à titre de cotisation exceptionnelle sur les contrats de pension, au profit de tous les affiliés qui, au moment de l'abrogation du régime de pension sectoriel social, répondent toujours aux conditions d'affiliation.

Cette cotisation exceptionnelle sera calculée pour chaque affilié proportionnellement à la réserve acquise qui se rapporte exclusivement au présent plan sectoriel, éventuellement complétée à concurrence des montants minima garantis en application de l'article 24, § 2 de la LPC, dont il dispose selon le règlement de pension.

Het solidariteitsfonds en de solidariteitsprestaties worden beheerd in overeenstemming met de bepalingen van de ter zake geldende wetgeving (solidariteitsbesluit en financieringsbesluit). Daartoe zal de solidariteitsinstelling de rekeningen van het solidariteitsfonds afzonderlijk van de andere activiteiten beheren.

De inkomsten van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit :

- de solidariteitsbijdragen, gestort in uitvoering van dit solidariteitsreglement;
- eventuele andere sommen gestort door de inrichter of op vraag van deze laatste, door de ondernemingen;
- de financiële opbrengsten van het solidariteitsfonds.

De uitgaven van de rekeningen van het solidariteitsfonds kunnen bestaan uit:

- de uitkering van de in dit reglement bepaalde solidariteitsprestaties;
- de kosten voor het beheer van de solidariteitstoezegging;
- de voorzieningen voor lopende prestaties, voor risicoschommelingen en de veroudering.

De solidariteitsinstelling stelt op het einde van ieder boekjaar een resultatenrekening op, evenals een balans met de activa en passiva van het solidariteitsfonds en zendt deze stukken binnen de maand na goedkeuring aan de FSMA.

In geval van stopzetting van de solidariteitstoezegging, kunnen de overblijvende tegoeden van het solidariteitsfonds na aftrek van de voorzieningen voor lopende solidariteitsprestaties en voor te voorziene kosten gelinkt aan de opheffing van het solidariteitsfonds, nooit gestort worden aan de inrichter of aan de ondernemingen.

Zij worden als éénmalige bijdrage aangewend op de pensioencontracten ten voordele van de aangeslotenen die op het moment van de stopzetting van het sectoraal aanvullend pensioenstelsel nog steeds beantwoorden aan de aansluitingsvoorwaarden.

Deze uitzonderlijke bijdrage zal voor elke aangeslotene proportioneel berekend worden naar rato van de uitsluitend verworven reserves in dit sectoraal pensioenplan, eventueel aangevuld met bedragen ten belope van de minimale garantie in toepassing van artikel 24, §2 van de WAP, waarop hij recht heeft volgens het pensioenreglement.

Au cas où il n'y aurait pas de surplus, mais que les avoirs restants sont suffisants pour le paiement des prestations de solidarité en cours de règlement, celles-ci seront exécutées même s'il ne reste pas suffisamment d'avoirs pour couvrir les frais à prévoir.

Si les avoirs restants sont insuffisants pour exécuter les prestations en cours de règlement, celles-ci seront réduites au prorata.

Dans les deux derniers cas, l'organisateur prendra en charge soit le solde des frais, soit la totalité des frais liés à la liquidation du fonds de solidarité.

7. Divers

7.1. Informations à transmettre par l'entreprise

L'entreprise communique à l'organisme de solidarité les éléments nécessaires à la gestion de l'engagement de solidarité, en même temps que les éléments nécessaires à l'engagement de pension.

7.2. Non-communication des données

L'organisme de solidarité couvre l'affilié sur la base des données qui ont été transmises par l'entreprise et l'affilié, lesquels sont responsables de la précision des renseignements.

L'entreprise et l'affilié sont responsables des conséquences qui résultent de la transmission à l'organisme de solidarité de renseignements imprécis, incomplets, inexacts ou tardifs.

7.3. Conséquences du non-paiement de la cotisation de solidarité

La procédure, en cas de non-paiement par une entreprise de la cotisation de solidarité dont elle est redevable, est identique à celle prévue au règlement de pension.

7.4. Devoir d'information

Le texte du règlement de solidarité est disponible sur le site web de l'organisme de solidarité (www.integrale.be), rubrique « Secteurs / CP102.09 ».

Les prestations de solidarité sont attribuées lorsque la déclaration relative à ces prestations est complète et qu'il en ressort que les conditions pour l'obtention de ces prestations sont remplies. Des déclarations tardives ne peuvent pas être exécutées avec effet rétroactif.

In het geval dat er geen overschot is, maar dat de resterende tegoeden voldoende zijn voor de betaling van de solidariteitsprestaties van het huidige reglement, zullen deze uitgevoerd worden, zelfs indien er niet meer voldoende tegoeden overblijven om de toekomstige kosten te dekken.

Indien de overblijvende tegoeden niet voldoende zijn om de prestaties van dit reglement uit te voeren, worden deze laatste pro rata beperkt.

In de twee laatste gevallen zal de inrichter de overblijvende kost of de totale kost gelinkt aan de opheffing van dit solidariteitsfonds, ten laste nemen.

7. Diverse bepalingen

7.1. Gegevens die moeten meegedeeld worden door de onderneming

De onderneming deelt aan de solidariteitsinstelling de gegevens mee die nodig zijn voor het beheer van de solidariteitstoezegging op hetzelfde ogenblik als deze die nodig zijn voor de pensioentoezegging.

7.2. Niet meedelen van de gegevens door de onderneming

De solidariteitsinstelling dekt de aangeslotenen op basis van de gegevens die zij ontvangt van de onderneming en van de aangeslotene zelf; dezen zijn verantwoordelijk van de juistheid van de gegevens.

De onderneming is verantwoordelijk voor de gevolgen die voortvloeien uit het doorgeven van onnauwkeurige, onvolledige, onjuiste of laattijdige inlichtingen aan de solidariteitsinstelling.

7.3. Gevolgen van het niet betalen van de solidariteitsbijdrage

De procedure in geval van niet betaling van de solidariteitsbijdrage waartoe een onderneming gehouden is, is dezelfde als deze voorzien in het pensioenreglement.

7.4. Informatieplicht

De tekst van het solidariteitsreglement is beschikbaar op de website van het solidariteitsorganisme (www.integrale.be) rubriek "Sectoren / PC102.09".

De solidariteitsprestaties worden toegekend indien de overeenkomstige aangifte gelinkt aan deze prestaties vervuld werd en dat hieruit voortvloeit dat de voorwaarden van toekenning vervuld zijn. Laattijdige aangiften kunnen niet met terugwerkende kracht uitgevoerd worden.

7.5. Droits acquis de l'affilié sur les réserves

L'engagement de solidarité n'est à aucun moment constitutif de droits acquis, de réserves acquises ou de prestations acquises.

8. Conditions générales

Les conditions générales du règlement qui exécute le régime de pension sectoriel de la SCP102.09– version Secteurs_2019.1 – sont applicables.

Les conditions particulières du règlement de solidarité prévalent sur les conditions générales dans la mesure où elles y dérogent.

7.5. Verworven rechten van de aangeslotene op de reserves

De solidariteitstoezegging gaat op geen enkel moment verworven rechten creëren, noch verworven reserves of verworven prestaties.

8. Algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden van het reglement dat het sectoraal pensioenstelsel van het SCP102.09 uitvoert – versie Sectoren_2019.1 – zijn van toepassing.

De bijzondere voorwaarden van het solidariteitsreglement hebben voorrang op de algemene voorwaarden in de mate dat ze er van afwijken.

Section 3 – Règlement financier relatif au plan sectoriel social de la SCP102.09

1. Objet

Le présent règlement financier fixe les règles et modalités de financement du régime de pension complémentaire social de la SCP102.09 à compter du 1^{er} janvier 2020, en exécution de la CCT du 8 juillet 2020.

Le présent règlement financier est indissociablement lié au nouveau règlement de pension et au nouveau règlement de solidarité. La résiliation du règlement de pension entraîne automatiquement la résiliation des autres règlements.

2. Prise de cours

Le présent règlement financier prend effet en même temps que le nouveau règlement de pension.

3. Cotisations

Les cotisations pour le financement du régime de pension sectoriel social s'élèvent aux montants cités ci-après et sont applicables à tout affilié, selon les modalités et conditions prévues au règlement de pension et au règlement de solidarité.

Les cotisations s'entendent pour une occupation à temps plein : en cas d'occupation à temps partiel, un prorata est appliqué par rapport à une occupation à temps plein.

Jusqu'au 31 décembre 2019, ces cotisations sont payées le 1^{er} jour ouvrable suivant le 1^{er} janvier de chaque année et sur base du taux d'occupation à cette même date.

A partir du 1^{er} janvier 2020, ces cotisations sont payables au 31 décembre de l'année en cours, sur la base du taux d'occupation constaté à cette date sauf pour les dispositions transitoires en cas de sortie, mise à la retraite, décès en 2020 prévues à l'article 7.2 du règlement de pension.

Les cotisations pour les engagements de pension et de solidarité contiennent tous les frais administratifs et de gestion imputés par l'organisme de pension et l'organisme de solidarité, à savoir 1% des cotisations à la prise d'effet du règlement de pension sectoriel.

Sectie 3 – Financieel reglement m.b.t. het sociaal sectoraal plan van het PSC102.09

1. Doel

Onderhavig financieel reglement bepaalt de regels en voorwaarden van financiering van het sociaal aanvullend pensioenregime van het PSC102.09 vanaf 1 januari 2020, in uitvoering van de CAO van 8 juli 2020.

Onderhavig financieel reglement is onlosmakelijk verbonden met het nieuwe pensioenreglement en het nieuwe solidariteitsreglement. De ontbinding van het pensioenreglement heeft automatisch als gevolg de ontbinding van deze andere reglementen.

2. Ingangsdatum

Onderhavig financieel reglement neemt op het zelfde moment aanvang als het nieuwe pensioenreglement.

3. Bijdragen

De bijdragen voor de financiering van het sectoraal sociaal aanvullend pensioenstelsel ten bedrage van de hierna vermelde bedragen zijn van toepassing op elke aangeslotene en dit volgens de modaliteiten en de voorwaarden voorzien in het pensioenreglement en in het solidariteitsreglement.

De vermelde bijdragen zijn bijdragen voor een voltijdse tewerkstelling. Een prorata is van toepassing in verhouding tot een voltijdse tewerkstelling.

Tot en met 31 december 2019 zijn deze bijdragen betaalbaar op de eerste werkdag volgend op de 1^{ste} januari van het lopende jaar op basis van het tewerkstellingspercentage van dezelfde dag.

Vanaf 1 januari 2020 zijn deze bijdragen betaalbaar op 31 december van het lopende jaar, op basis van het op deze datum vastgestelde tewerkstellingspercentage behalve voor de overgangsmaatregelen in geval van uittreding, pensionering, overlijden in 2020 voorzien onder artikel 7.2 van het pensioenreglement.

De bijdragen voor de pensioen- en de solidariteitstoezegging bevatten alle administratieve en beheers- kosten aangerekend door de pensioen- en solidariteitsinstelling, namelijk 1% van de bijdrage bij aanvangsdatum van het sectoraal pensioenreglement.

Si les frais administratifs et de gestion sont adaptés, les cotisations doivent l'être de manière à maintenir en faveur des affiliés les mêmes cotisations nettes de frais.

Aperçu des cotisations

Au 1^{er} janvier 2011 : cotisations annuelles :

Cotisation pour l'engagement de pension : 101,01 €
Cotisation pour l'engagement de solidarité : 4,44 €
Cotisation à percevoir par l'ONSS : 8,95 €

Au 1^{er} janvier 2013 : cotisations de rattrapage :

Cotisation pour l'engagement de pension : 155,21 €
Cotisation pour l'engagement de solidarité : 6,83 €
Cotisation pour l'ONSS : 13,75 €

A partir du 1^{er} janvier 2014 :

Cotisation pour l'engagement de pension : 252,53 €
Cotisation pour l'engagement de solidarité : 11,11 €
Cotisation pour l'ONSS : 22,37 €

A partir du 1^{er} janvier 2020 :

Cotisation pour l'engagement de pension : 252,53 €
Cotisation pour l'engagement de solidarité : 11,11 €
Cotisation pour l'ONSS : 22,37 €

4. Dispositions diverses

Le texte du règlement financier est disponible sur le site web de l'organisme de pension et de l'organisme de solidarité (www.integrale.be), rubrique « Secteurs / CP102.09 ».

5. Conditions générales

Les conditions générales du règlement qui exécute le régime de pension sectoriel – version Secteurs_2019.1 – sont applicables.

Les conditions particulières du règlement financier prévalent sur les conditions générales dans la mesure où elles y dérogent.

Indien de administratieve en beheerskosten aangepast zouden worden, dienen de bijdragen op dezelfde wijze aangepast te worden opdat ten allen tijden de netto bijdragen voor de aangeslotene behouden blijven.

Overzicht van de bijdragen

Op 1 januari 2011 : jaarlijkse bijdragen :

Bijdrage voor de pensioentoezegging : 101,01 €
Bijdrage voor de solidariteitstoezegging : 4,44 €
Bijdrage geïnd door de RSZ : 8,95 €

Op 1 januari 2013 : inhaalbijdragen :

Bijdrage voor de pensioentoezegging : 155,21 €
Bijdrage voor de solidariteitstoezegging : 6,83 €
Bijdrage voor de RSZ : 13,75 €

Vanaf 1 januari 2014 :

Bijdrage voor de pensioentoezegging : 252,53 €
Bijdrage voor de solidariteitstoezegging : 11,11 €
Bijdrage voor de RSZ : 22,37 €

Vanaf 1 januari 2020 :

Bijdrage voor de pensioentoezegging : 252,53 €
Bijdrage voor de solidariteitstoezegging : 11,11 €
Bijdrage voor de RSZ : 22,37 €

4. Diverse bepalingen

De tekst van het financieel reglement is beschikbaar op de website van het pensioen- en solidariteitsorganisme (www.integrale.be) rubriek "Sectoren / PC102.09".

5. Algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden van het reglement dat het sectoraal pensioenstelsel uitvoert – versie Sectoren_2019.1 – zijn van toepassing.

De bijzondere voorwaarden van het financieel reglement hebben voorrang op de algemene voorwaarden in de mate dat ze er van afwijken.